FORMATION • ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT

Former ne suffit pas à changer les usages.

L’exemple de l’IA : relier la compétence à son environnement de travail.

01

Développer la compétence

Des cas métier, des démonstrations et des exercices permettent d’apprendre à utiliser l’outil. C’est un point de départ.

02

Créer la capacité d’agir

Prévoir du temps, des processus et du soutien. Savoir faire ne suffit pas si le quotidien ne permet pas la mise en pratique.

03

Donner un cadre clair

Préciser les objectifs, les règles et le pilotage. Les équipes doivent comprendre quand et pourquoi mobiliser leurs nouveaux acquis.

04

Prioriser les usages

Choisir les situations de travail qui méritent un essai et leur associer des objectifs mesurables.

05

Ancrer l’expérimentation

Suivre les essais et ajuster l’organisation. L’enjeu est d’intégrer les apprentissages dans les pratiques, au-delà de l’enthousiasme de la formation.

Prenons le temps d’en parler.

PREMIER ÉCHANGE · 30 MIN

Jean-François Thiriet · Coach professionnel

www.jfthiriet.fr

Article d’origine : « Pourquoi la formation à l’IA ne suffit pas ? »

Source : blog de Jean-François Thiriet · 1 mars 2026 · Lire l’article