FORMATION • MANAGER-COACH

Des cartes pour faire participer.

Six usages possibles d’un jeu de cartes en réunion ou en formation.

01

Ouvrir la créativité

Utiliser les cartes pour déplacer les habitudes de pensée, explorer d’autres perspectives et faire émerger de nouvelles idées.

02

Structurer le travail

S’appuyer sur un support commun pour préciser l’objectif et organiser les étapes de la réflexion.

03

Inviter chacun à contribuer

Faire des cartes un point d’appui pour participer et prendre une place active dans le travail collectif.

04

Faciliter l’expression

Aider les participants à formuler leurs pensées avec clarté, puis à les partager avec le groupe.

05

Soutenir les apprentissages

Mettre en évidence les informations essentielles et les relier au projet des participants.

06

Introduire de la légèreté

Associer plaisir et sérieux. Le manager ou le facilitateur garde la responsabilité du processus et guide la séance.

Prenons le temps d’en parler.

PREMIER ÉCHANGE · 30 MIN

Jean-François Thiriet · Coach professionnel

www.jfthiriet.fr

Article d’origine : « Pourquoi utiliser un jeu de cartes en réunion ? »

Source : blog de Jean-François Thiriet · 14 février 2023 · Lire l’article