MANAGEMENT • TRANSFORMATION

Cinq niveaux d’implication.

Avant de solliciter une équipe, clarifier sa place dans la décision.

01

Informer

Transmettre les informations utiles pour comprendre le projet. L’équipe connaît le contexte, les objectifs et les décisions qui la concernent.

02

Consulter

Demander un avis. Recueillir des idées ne signifie pas s’engager à toutes les appliquer : cette limite mérite d’être explicitée.

03

Impliquer

Prendre en compte les besoins de l’équipe dans la construction du projet. Rendre visible la façon dont ses contributions nourrissent le travail.

04

Collaborer

Donner à l’équipe un rôle dans la prise de décision. Préciser sur quels sujets cette participation s’exerce et comment les choix seront faits.

05

Déléguer

Confier une partie ou la totalité des pouvoirs sur le projet. Le niveau d’implication peut varier selon les étapes : il doit être annoncé clairement.

Prenons le temps d’en parler.

PREMIER ÉCHANGE · 30 MIN

Jean-François Thiriet · Coach professionnel

www.jfthiriet.fr

Les cinq niveaux sont repris de la présentation de l’article.

Source : blog de Jean-François Thiriet · 6 avril 2022 · Lire l’article