MANAGEMENT

Le pouvoir de la vulnérabilité.

Reconnaître nos limites pour mieux prendre soin du collectif.

01

Changer de regard

La vulnérabilité appartient à la condition humaine. L’article invite à la distinguer de la faiblesse et à lui faire une place dans l’organisation.

02

Reconnaître les situations

Une vulnérabilité peut être commune à tous, accentuée par une épreuve ou devenir une occasion d’apprentissage. Les réponses doivent tenir compte de ces différences.

03

Ouvrir des espaces de parole

Nommer les difficultés, écouter et déconstruire les stéréotypes : autant de pistes pour rendre les échanges plus ouverts et accueillir les singularités.

04

Soutenir aussi les managers

Les managers ont besoin de formation, de relais et de réseaux de soutien. Accompagner les autres suppose de ne pas rester seul face aux situations.

05

Élargir les repères de performance

Observer aussi la confiance, la qualité des liens et le vécu des collaborateurs, en complément des indicateurs quantitatifs. Ajuster les actions avec les personnes concernées.

Prenons le temps d’en parler.

PREMIER ÉCHANGE · 30 MIN

Jean-François Thiriet · Coach professionnel

www.jfthiriet.fr

Ressource citée dans l’article : guide pratique de vulnerable.org.

Source : blog de Jean-François Thiriet · 8 septembre 2025 · Lire l’article